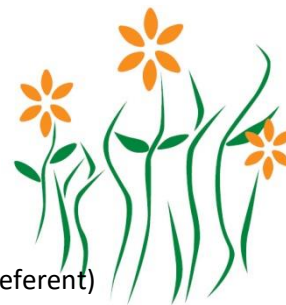


# Sønderborg Kvinde- & Krisecenter



## Referat fra bestyrelsens strategidag den 12. september 2024 på Als Kloster

*Deltagere:* Annette, Charlotte, Gerda, Helle, Lena, Maybritt, Sanne, Signe, Solvejg (referent)  
Formiddag: Isabella, Kristina, Linda

*Fraværende:* Marion

### Dagens program gennemgås

Bestyrelsesmedlemmer og medarbejdere præsenterede sig enkeltvis og fortalte om deres arbejdsområde.

### Dilemma-timen

#### *Mænd og/eller kvinder i ansættelse eller frivillige*

Det blev konkluderet, at mange af kvinderne, der har været udsat for vold af mænd, vil have store udfordringer, hvis der alene er en mand, der kan tage deres sag, være den første de møder eller skulle være åbne om forskellige emner. Det vil derfor give store udfordringer i så lille et krisecenter som vores, hvor medarbejdere og frivillige ofte er alene i huset, hvis der kun er en mand til stede.

Vi ønsker imidlertid flere mænd, der kan være rollemodeller for gode sunde værdier. Det ønskes derfor, at der arbejdes på, at der kan komme mænd i børnegruppen og andre grupper, hvor mændene bliver et supplement til de ansatte og øvrige frivillige. Der skal oplyses om, hvad det indebærer, og hvad fordelene for børn på krisecenter er, at der også er mænd som frivillige. Det blev drøftet, hvilke aktiviteter, der kunne være gode for børn mht. fysisk bevægelse, som kunne arrangeres af mænd.

#### *Vagter ved arrangementer mv.*

Det blev drøftet, hvordan vi fremadrettet kan sikre kerneværdien om, at huset altid har en krisevagt til stede, når der ikke er personale på arbejde. Der skal arbejdes videre med at finde en langsigtet løsning, så huset ikke står uden vagt på noget tidspunkt

#### *Ophold på centeret.*

Der nævntes, at nogle frivillige har forskellig opfattelse af, hvorvidt en beboer har brug for at være på centeret. Medarbejderne ønsker, at alle frivillige har tillid til, at de laver en faglig og professionel vurdering for hver enkelt. Emnet tages op på dialogmødet.

Nogle frivillige er om natten bange for, at rygere ikke får lukket og låst døren til haven. Sikkerhed er det vigtigste, omvendt ønskes ikke mere kontrol med kvinderne end nødvendigt. Der arbejdes videre på at finde en god løsning, der sikrer både kvindernes mulighed for at komme i haven, når de ønsker det og de frivilliges tryghed.

#### *Nøglehentning når der ikke er vagt i huset*

Det fungerer ikke helt optimalt med den nuværende løsning. Der skal derfor arbejdes på at finde en mere optimal løsning. En løsning kunne være en digital lås, der kan opereres via mobiltelefon.

### Kommunikation

Gerda gennemgik et kort oplæg om krisekommunikation. Risikovurdering og beredskabsplan skal være på plads i god tid, inden en krise opstår. Der skelnes mellem pludselig krise eller eskalerende krise. Begge kan håndteres proaktivt eller defensivt.

Bestyrelsen har tidligere fastlagt en kommunikationsstrategi, mht. hvem gør hvad på hvilken måde i almindelig, daglig kommunikation.

## Huset Agervang 5

### *Fordele og ulemper ved at blive i Agervang 5*

Den hjemlige stemning i det gamle hus er unik, kan ikke opnås i en nedlagt institutionsbygning. Der er dog ønsker til flere faciliteter, da den nuværende kapacitet ikke er tidssvarende og hensigtsmæssig.

Vores ønsker til at imødegå de nuværende ulemper:

- Separate mødelokaler til medarbejderne
- Et sjette (eller syvende værelse), syv ville være optimalt
- Flere badeværelser er nødvendigt
- En større have ved at få inddraget pladsen rundt om huset, hvor der nu er p-pladser.

Foreslåede løsningsforslag i den nuværende indretning:

- Kan vagtværelset være en del af fleksibiliteten i huset, så det kan bruges af medarbejderne om dagen?
- Kan det lille (tidligere) kontor og mødelokalet Henry bringes i anvendelse på forskellige måder?

Den bynære beliggenhed er en fordel. Ligesom det er en fordel, at beboerværelserne er på anden sal (sikkerhed/tryghed for beboerne). Huset dækker vores behov nu og i den nærmeste fremtid. Hvis vi i fremtiden får brug for udslusningslejligheder, kan de lejes, når der er behov for det.

## Vores strategi mod 2026

Maybritt og Sanne har haft et møde med Sønderborg Kommune om evt. overtagelse af huset.

- Huset må kun bruges til offentlige formål, dvs. kan ikke sælges videre til privat brug.
- Det må forventes at huset kan overtages uden omkostninger for Sønderborg Kvinde- & krisecenter. Omvendt vil der også være en tilbageskødningsklausul til kommunen. Der skal laves beregninger i økonomigruppen på de forskellige scenarier.
- Kommunen har tilbudt at gå i forhandlinger med Region Syd om at inddrage p-pladsen til Krisecentrets brug.

Ejendommens stand skal dog vurderes inden evt. overtagelse – det har kommunen lovet at sørge for. Vi ønsker dog en uvildig tilstandsrapport, evt. finansieret af fondsmidler. Det skal undersøges, om vi har muligheder for udbygning – byggetilladelser mv.

Krisecentrets organisation forbliver uændret uanset udfaldet af evt. overtagelse af ejendommen og afklaring/forhandling af driftsaftalen.

## Dialogmøde

Der ønskes en oprigtig dialog med de frivillige. Vi ønsker at orientere om bestyrelsens arbejde tanker og holdninger, så der er transparens over for alle. Strategi og vision skal forelægges på dialogmødet. Der skal udfærdiges referat fra mødet.

## KORT FORMULERET

### Strategi frem mod 2026

Vi arbejder hen mod mere selvstændighed både i forhold til ejendom med mulighed for udvidelse/ombygning af faciliteter og selvstændig drift.

### Vision

Vi ønsker at blive et af de mest anerkendte mindre krisecentre i Danmark hvor høj faglighed, professionalisme, tryghed og sikkerheden er i top.

**Næste bestyrelsesmøde** onsdag 23. oktober 2024 kl. 14.00-16.30 i Frivillighedens Hus, umiddelbart før dialogmødet.