



Referat fra bestyrelsesmøde 23. oktober 2024

Mødet afholdt i Frivillighedens Hus, Perlegade 50

Deltagere: Annette, Charlotte, Gerda, Helle, Lena, Marion, Maybritt, Sanne, Signe og Solvejg

1. Budgetgennemgang v/ Maybritt

Posten personaleudgifter viser pt. underskud i forhold til budget. Ligeledes er der underskud posten lokaleomkostninger, da der har været maskiner, der skullet repareres/udskiftes. Også på posten administrationsomkostninger har der været merforbrug i forhold til budget.

PR-gruppen påtænker at få en ny film vist i biografen, en udgift på ca. 30.000 kr.

Der er pt. et samlet underskud i forhold til budget ca. kr. 207.000. Dette viser, at økonomien ikke hænger sammen med driftstilskuddet.

Rekruttering af frivillige anses som drift. Det er vigtigt, at alle disse omkostninger fremgår af regnskabet. Gerda laver et dokument, der viser hvor meget frivillig arbejdskraft, der bliver lagt i PR, NADA, yoga osv. Men vi skal naturligvis anvende §18 midler til omkostninger, der relaterer til formål med de bevilligede midler.

2. Belægningsprocenten v/Maybritt

Belægningen er fortsat høj, 88% i hele 2024 og 100% i september. Der har hver måned i 2024 været afvist kvinder, som havde brug for husly, på grund af manglende plads på Krisecentret.

3. Dialogmøde med Krisecentrets frivillige

Kernebudskabet er: "Personalet professionelle faglige vurdering danner grundlag for en beboers ophold på Krisecentret. Der tages altid hensyn til GDPR-reglerne."

Nøglebudskaber:

1. Det er ALTID kvindens tarv og sikkerhed, der har højeste prioritet.

2. Det er ALTID fagpersonalet, der vurderer en beboers situation.

Præsentation af tilfredshedsundersøgelsen foretages af Maybritt, Annette og Solvejg.

Tryghed i huset – dialog om de frivilliges udfordringer. Ikke flere regler end nødvendigt.

Jubilæet – tilbageblik, julegave i 2024.

4. Fremtiden som bestyrelsesmedlem v/Sanne og Lena

Lena: Hvordan ser fremtiden ud for bestyrelsen? Ingen ambitioner om at være formand.

Signe: Har for mange møder i bestyrelsen for et medlem, der har fuldtidsjob. Fremover lægges møder ikke i almindelig arbejdstid. Honorar ville gøre en forskel.

Marion: Synes arbejdspresset i bestyrelsen er for stort.

Charlotte: Er glad for arbejdet, vil gerne blive ved med at bidrage.

Solvejg: Stiller ikke op til næste valg. Fortsætter gerne med det øvrige arbejde for Centret.

Gerda: Kunne overveje at genopstille hvis der var honorar for arbejdet.

Annette: Vil gerne fortsætte i bestyrelsen.

Sanne: Henviser til tidligere tilkendegivelse om, at hun forventer at fratæde formandsposten, når hun er på valg.

Konklusion

Spørgsmålet om honorar til bestyrelsesmedlemmer bør behandles på en ekstraordinær generalforsamling, evt. i januar 2025.

Antallet af møder bør reduceres, og bør afholdes uden for normal arbejdstid. Det bør overvejes, om møder kan holdes online, fx på Teams.

Signe afklarer, om den, hun har bragt i spil, har interesse i at ville stille op som formand.

Vedkommende kunne evt. komme ind som gæst/føl i en periode.

5. *Julearrangement v/Annette*

Onsdag den 4. december 2024 kl. 14. Annette har udarbejdet en plan for dagen, som er vedlagt dette referat. Bestyrelsen – dem der kan – møder i god tid.

6. *Julegaver til de ansatte v/Sanne*

Samme koncept som i 2023.

7. *Næste møde*

Tirsdag den 3. december 2024. Det er dagen før vores julearrangement, så kan vi lige være lidt praktiske også.

8. *Eventuelt*

Marion nævner, at det bør pointeres over for de frivillige, at man har forpligtet sig til at tage minimum 2 vagter pr. måned, da der er problemer med at få udfyldt vagtplanen, specielt om natten og i weekender. Det drøftes, hvordan man kan effektivisere følforløbet, så de nye kan komme hurtigere i gang.