



Referat fra bestyrelsens strategidag

11. september 2025

Deltagere formiddag

Fagpersoner fra Krisecentret: Cecilie, Isabella, Linda

Bestyrelsesmedlemmer: Annette, Charlotte, Gerda, Helle, Maybritt, Sanne og Solvejg

Deltagere eftermiddag: Bestyrelsesmedlemmer

Fravær: Lena og Signe

Sanne opridsede baggrunden for dagens program.

Sanne gennemgik foreningens organisation.

Heraf fremgår, at Maybritt er leder af krisecentret, hendes leder er bestyrelsen, hvis leder igen er generalforsamlingen (medlemmerne).

Dilemma: Centerlederen er leder for to grupper, frivillige og fagpersonale, der har forskellige vilkår.

Det skal drøftes, om medlemskab skal være frivilligt eller obligatorisk for alle i krisecentret. På nuværende tidspunkt fremgår det af vedtægterne, at alle frivillige skal være medlem af foreningen. Men skal frivillige og fagpersoner have forskellige vilkår?

Det skal bemærkes, at frivillige, der ikke er medlemmer, ikke har stemmeret i generalforsamlingen.

Dette punkt medtages til dialogmødet, så vi kan komme med et oplæg til en evt. ændring på generalforsamlingen.

Mission, vision og værdier skal kunne favne alle i huset.

Gerda og Solvejg havde forberedt et oplæg som blev gennemgået og diskuteret.

Vi havde en inspirerende og konstruktiv drøftelse af de forskellige områder.

Værdierne

Skal "koges ned" til tre-fire punkter. Sanne laver et oplæg.

Faglighed vedr. vold

Fuld fokus på faglighed, hvordan sikrer vi den fremover? Hvordan sikrer vi den rette faglighed og yderligere faglighed? Arbejdet med voldsramte kvinder er et nicheområde, noget særligt, selv om man har stor erfaring fra andre omsorgsområder. Uddannelse og netværk – der findes ingen struktur, så uddannelser skal søges forskellige steder, men der er ikke mange muligheder.

Det er ønskeligt, at der skabes et fagligt og psykologisk uddannelsesprogram for nyansatte fagpersoner. Man skal kunne bevare fagligheden under alle forudsætninger, og dette kræver et uddannelsesmæssigt fundament, så der altid er materiale/fagpersoner at trække på.

"Institut mod vold" udbyder kurser i at forstå og arbejde med vold i bred forstand. Etårig uddannelse med seks gange à 2 dage. Det blev besluttet, at alle fagpersoner skal gennemgå denne uddannelse (eller tilsvarende) på den ene eller den anden måde. Det skal undersøges, om der mulighed for lokalt kursus.

Det blev besluttet, at der skal findes midler og ressourcer til at alle medarbejdere kan få den etårige uddannelse eller tilsvarende i fremtiden.

Der skal undersøges mulighed for at skabe nogle uddannelser til fagpersoner, der skal arbejde med voldsramte kvinder. Faglige netværksgrupper?

Vi ønsker en fælles referenceramme til både ansatte, frivillige, bestyrelse osv., så alle får et fagligt løft.

Kan vi blive et lokalt fyrtårn for at udbyde faglige kurser og netværk for derigennem at løfte det faglige niveau for flere krisecentre og deres medarbejdere, frivillige, bestyrelsesmedlemmer og andre samarbejdspartnere?

Ambulant rådgivning

*Sig det nogen *)*

Krisecentret har søgt kommunen om midler til at igangsætte projektet. Der har været møde mellem krisecentret, politikere og forvaltningen. Der er positive tilbagemeldinger, og vi arbejder ud fra at det kan igangsættes.

Danner ejer konceptet og hjælper med at søge donationer til de resterende midler.

Det vil blive et omfattende projekt, der skal igangsættes som et pilotprojekt på 3-4 år. Det vil indebære både yderligere ansættelse af fagpersoner, kursusdeltagelse samt et omfattende samarbejde med Danner.

Det vil derfor kræve ressourcer både i økonomi, fagtimer, lokaler og faglighed.

*) 'Sig det til nogen' er et gratis rådgivningsforløb for kvinder og pårørende til kvinder, der lever med psykisk vold, fysisk vold eller andre former for vold i nære relationer.

Fremtidstanker: På sigt ønskes undersøgt mulighed for online rådgivning, så de kvinder, der ikke har mod til at gå ind på centret, også har mulighed for at modtage rådgivning.

Målgrupperne for ophold på krisecenter, konceptet 'Sig det til nogen' og online rådgivning er forskellige, selv om det i princippet er de samme fagpersoner fra krisecenteret, de pågældende kvinder kommer i kontakt med.

Økonomi

Vi er inde i et år med to forskellige budgetter. Helle præsenterede regnskaberne for tiden 1. april til 1. september 2025.

Vi har fra 1. april til 1. september et overskud i forhold til budgettet. Der har imidlertid været en meget høj belægning i de fleste måneder. Det kan ikke forventes at den høje belægning fastholdes. Og viser det sig, at belægningen fortsat er langt over budgettet, vil det være nødvendigt at skaffe yderligere fagpersonaletimer.

De økonomiske oversigter samt belægningsoversigten fremsendes til bestyrelsen hver måned, så man kan følge med i status.

Der er fokus på, at samtlige udgifter til det frivillige område synliggøres, og selvstændig opgørelse skal udarbejdes. Der er enighed om, at det samlede honorar til bestyrelsen skal holdes under eller på samme niveau som de samlede udgifter til det frivillige område, selvom socialtilsynet har forhåndsgodkendt et væsentlig højere honorarniveau til bestyrelsen.

Det skal være gennemskueligt i regnskabet til generalforsamlingen, hvilke udgifter der kan tilskrives det frivillige arbejde.

Det skal undersøges, hvorvidt der er økonomisk råderum til at give fagpersoner flere timer som følge af øget belægning og arbejde efter etablering af det sjette værelse.

Agervang 5

Der er tilsagn om, at Krisecentret får huset Agervang 5, og der er chance for, at Krisecentret kan få rådighed over en del af grunden, hvor der nu er parkeringsplads (minus el-forsyningsstationen, som der skal være adgang til fra Agervang). Det er stadig åbent, hvilke vilkår der er, og hvad området skal bruges til, hvis vi får det.

En større grund giver mulighed for tilbygning, som har været et ønske længe. En tilbygning ville skulle rumme flere rum til samtaler, det nuværende efterværn samt evt. yderligere kontorer.

Vi drøftede tanker og muligheder og vælger at nedsætte en arbejdsgruppe (kaldes evt. 'Fremtidens Krisecenter i Sønderborg') til at komme med et oplæg for anvendelse af området. I dette oplæg skal både medtages muligheder, økonomi, prioriteter og kort- og langsigtede løsninger.

Strategi mod 2030

Faglighed: vi vil arbejde mod at alle medarbejdere, frivillige, bestyrelsesmedlemmer og lederen via uddannelse og kurser får løftet det faglige niveau, så vi er rustet bedst muligt til fremtidens krav omkring voldsfaglighed. Herunder arbejde hen mod at blive det lokale fyrtårn, der er med til at udbrede viden til andre fagfolk, der arbejder med voldsfaglige områder.

Ambulante samtaler

Vi vil arbejde for at 'Sig det til nogen' (SDTN) fremadrettet bliver en del af vores tilbud. Desuden vil vi arbejde for generelt at udvide vores muligheder for at tilbyde ambulante samtaler på forskellige niveauer.

Herre i eget hus

Vi vil arbejde for, at vi overtager huset Agervang 5 samt det område, der på nuværende tidspunkt er udlagt til parkeringspladser rundt om huset. Formålet er både at løfte sikkerheden i og omkring huset samt få udvidet vores muligheder for at kunne yde en endnu større voldsfaglig hjælp til de kvinder, der har brug for det – både i form af ophold samt ambulante samtaler og netværk.

Dialogmøde

Afholdes 30. oktober 2025 kl. 18 på Kasernen.

På grund af et stort arbejdspress i forbindelse med opsigelse af driftsaftalen pr. 1. april 2025 laves der ingen tilfredshedsundersøgelse i år.

På dialogmødet vil organisationen blive gennemgået samt vores strategi frem mod 2030. Herudover håber vi at rigtig mange af de frivillige vil bidrage i en konstruktiv dialog om stort og småt på krisecenteret.

Næste bestyrelsesmøde

19. november 2025 kl. 16-19 på Agervang 5.

Sanne Vahlun

Formand