



Generalforsamling

Tirsdag den 24. marts 2026 på Sønderborg Kvinde- & Krisecenter

25 deltagere var tilmeldt, ca. 32 var mødt op

Referat

- 1) Jonna Hjeds blev valgt som dirigent.
- 2) Dagsorden blev godkendt. Generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.
- 3) Referent: Solvejg
- 4) Stemmeudvalg: Annette, Maybritt, Charlotte
- 5) Bestyrelsens formand, Sanne Vahlun, fremlagde bestyrelsens beretning. Der henvises til beretningen, som udgør en del af dette referat.
- 6) Gennemgang af regnskabet ved revisor Maj Kirkegaard Rotne. Der var få spørgsmål, og regnskabet blev enstemmigt vedtaget.
- 7) Kontingentfastsættelse. Behandles efter punkt 8.
- 8) Indkomne forslag:

Forslag 1

Til vedtægterne § 2 stk. 1 sidste linje ønskes den nuværende formulering:

Som frivillig på Sønderborg Kvinde- & Krisecenter er man forpligtet til at tegne medlemskab ændret til

Som frivillig på Sønderborg Kvinde- & Krisecenter opfordres man til at tegne medlemskab.

Der gøres opmærksom på, at hvis man vælger ikke at være medlem, har man ingen indflydelse på generalforsamlingen. Der spørges, om der er mindstekrav til antal medlemmer, og det er der ikke. Her kommer kontingentets størrelse ind, og der gøres opmærksom på, at alle kan blive medlem. To stemte imod og en stemte ikke. Forslaget blev vedtaget.

Forslag 2

Nyt afsnit indsættes:

Valg af medarbejder til bestyrelsen afholdes blandt medarbejderne umiddelbart efter generalforsamlingen. Lederen sørger for, at der afsættes tid og rum til afholdelse af valget.

En medarbejder er valgbar efter 12 måneders ansættelse. Valgperioden er 2 år. Den valgte medarbejder modtager honorar på lige fod med de øvrige medlemmer af bestyrelsen og deltager i bestyrelsesarbejdet uden for arbejdstid og årsnorm.

Forslaget er motiveret af, at man har lænet sig op ad fagforbunds regler om emnet. Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Kontingentfastsættelse

Det foreslås, at vedtægterne ændres således, at medlemmer skal have en vis tilknytning til Krisecentret.

Det blev vedtaget, at kontingentet forbliver 150 kr./år.

9) Valg til bestyrelsen:

a) Valg af *bestyrelsesmedlemmer udefra*.

Valg af formand. Maiken Bang Madsen præsenterede sig selv, har styrker inden for økonomi og ledelse. Hun blev enstemmigt valgt.

b) Valg af *bestyrelsesmedlemmer* for en 2-årig periode:

Et brev fra Lena Schrøder blev læst op. Lene blev valgt som bestyrelsesmedlem udefra.

c) Valg af *bestyrelsesmedlemmer indefra*. 1 bestyrelsesmedlem for en 2-årig periode:

Nanna Kastrop præsenterede sig selv og blev valgt som bestyrelsesmedlem indefra.

d) Valg af *suppleant udefra*. 1 suppleant for 1 år.

Rikke Fribo præsenterede sig selv og blev valgt udefra.

e) Valg af *suppleant indefra*. 1 suppleant for 1 år.

Tina Lametsch Eskjær præsenterede sig selv og blev valgt indefra.

10) Eventuelt:

Gerda, næstformand: Velkommen til de nye medlemmer af bestyrelsen. Tak og farvel til de afgangende.

Signe fortsætter som juridisk konsulent, Solvejg fortætter som webmaster og grafisk medarbejder.

Tak til Sanne for hendes indsats som formand gennem fem år.

Jubilar: 20 år som frivillig, Birthe

Bestyrelsesformand

Sanne Vahlun

Dirigent

Jonna Hjeds

Referent

Solvejg Ravn

Sønderborg Kvinde- & Krisecenter

Bestyrelsens årsberetning 2025



Aflagt på generalforsamlingen tirsdag den 24. marts 2026

2025 har været et helt specielt år.

Efter mange år med en driftsaftale med Sønderborg kommune valgte vi efter flere drøftelser med kommunen at opsige driftsaftalen fra 1. april 2025. Det har betydet en særlig status for den selvejende forening som ejer og driver Sønderborg Kvinde- & Krisecenter.

Det har på alle områder for både bestyrelsen, ledelsen, fagpersonale og frivillige igen været et aktivt og travlt år med både høj belægning, flere nye tiltag og et særligt fokus på den økonomiske selvstændighed for Sønderborg Kvinde- & Krisecenter

Bestyrelsen konstituerede i år med Sanne som formand, Gerda som næstformand og Solvejg som referent.

Strategi

Sidste år gennemgik jeg de mange overvejelser og drøftelser, der lå forud for vores beslutning om at opsige driftsaftalen med Sønderborg Kommune. Jeg tillod mig også at kigge lidt ind i 2025, og derfor vil noget af det, der fremkommer i denne beretning være en gentagelse af noget fra beretningen fra 2024.

I slutningen af 2024 nåede vi frem til beslutningen om, at det ville være en fordel af opsige driftsaftalen med Sønderborg Kommune og drive det økonomisk på egen hånd.

En økonomisk fordel, da vi ville kunne modtage betalinger svarende til de mange kvinder og børn, der rent faktisk har ophold på krisecenteret.

En driftsmæssig fordel, da vi vil kunne indrette et sjette værelse og på den måde kunne tilbyde flere kvinder ophold og undgå at skulle afvise så mange pga. pladsmangel.

Men der var også en risiko, såfremt vores belægning faldt drastisk.

Som det vil fremgå at regnskabet, var det en økonomisk fornuftig beslutning at opsige driftsaftalen. Vi lykkedes med at undgå at skulle oprette en kassekredit, da vores opsparing var tilstrækkelig til, at vi kunne køre opstarten uden indtjening igennem og vi har gennem året formået at få vores opsparing etableret igen.

Driftsmæssigt mærker vi vores selvstændighed på den måde, at vi nu ikke skal igennem diverse forhandlinger med kommunen, men kan iværksætte de tiltag, som vi finder nødvendige, konstruktive eller driftsmæssige fordelagtige.

Vi er også klar over, at det har været et meget travlt år, hvor alle med tilknytning til krisecenteret har løbet stærkt – også for stærkt. Men vi ville sikre en fornuftig økonomi, inden vi evt. igangsatte yderligere tiltag. Det har vi nu mulighed for, både ift. tekniske og it-mæssige løsninger og mere personale.

I sidste bestyrelsesberetning oplyste jeg: Vi er fortsat i forhandlinger med kommunen om overtagelse af ejendommen og forventer en afklaring heraf i 2025. Vi fik ikke en afklaring i 2025. Men har arbejdet intens i starten af 2026 og jeg kan glæde mig over, at vi netop har underskrevet aftalen, så vi overtager huset med et større udenomsareal pr. 1. april 2026.

Ved vores seneste strategidag genbesøgte vi vores værdier og valgte at arbejde videre med fire kerneværdier som krisecenteret står på:

- Sikkerhed
- Faglighed
- Selvstændighed
- Fællesskab

Disse kerneværdier har vi haft en lille tourné med rundt i alle de frivillige grupper – både for at præsentere dem og tage en snak om disse.

På strategidagen valgte vi tre fokusområder mod 2030:

- Sig det til nogen
- Kompetenceudvikling for fagpersonale
- Fremtidens krisecenter.

Disse tre fokusområder, har vi allerede arbejdet med i nogen tid, og der vil fortsat blive arbejdet videre med disse i de næste år.

Efterværn og ambulante samtaler

Efterværnet er en succes, med stor tilslutning og med mange store donationer gennem året. Det betyder, at kvinderne kan tilbydes rigtig mange gode oplevelser, da sociale aktiviteter skaber fællesskab, som er kerneværdien i Efterværnet.

Målsætningen er fortsat, at kvinderne bliver i stand til at skabe og fastholde et liv uden vold, særligt ved hjælp til selvhjælp.

Det lykkedes i 2025 at få etableret et samarbejde med Sønderborg Kommune, så vi lokalt kunne iværksætte konceptet "Sig det til nogen". Det er et treårigt projekt med midler fra Sønderborg Kommune, hvor vi har mulighed for at tilbyde ambulante samtaler efter et koncept udviklet og ejet af Danner.

Tak til Sønderborg Kommune for at bidrage til at vi kan tilbyde endnu flere kvinder ambulante samtaler.

I samarbejde med Danner arbejder vi på at kunne udbrede SDTN, så endnu flere kvinder kan få glæde af projektet.

Projektet iværksættes fra starten af 2026.

Socialtilsyn

Vi har både haft uanmeldte besøg samt haft korrespondance og telefoniske drøftelser med Socialtilsyn Syd i forbindelse med afklaring af alle forhold i forbindelse med opsigelse af driftsaftalen. Det har været vigtigt for os, at alle "sten var vendt", så vi ikke stødte på krav eller andet, som vi ikke kunne honorere.

Vi har et rigtig godt samarbejde med det Sociale Tilsyn og modtager rigtig fine tilbagemeldinger efter deres besøg.

Samarbejde i det sønderjyske

Vores samarbejde med Haderslev og Aabenraa har ikke været så omfattende, som tidligere. Men vi havde den årlige temadag, som blev afholdt på Krusmølle med stor deltagelse fra alle tre krisecentre.

Personale

Vi har haft lidt rotation i det faglige personale, da vores personale heldigvis er garant for vækst i familierne. Heldigvis har vikarerne været faglige dygtige, og vi har bare en fantastisk faglig personalegruppe, der leverer faglig kompetent arbejde på højt niveau – selvom der har været max travlt. Og som følge af projektet SDTN kan vi byde endnu en fagpersonale velkommen til.

Julearrangementet – en fast tradition

Den første onsdag i december afholdte vi vores årlige julearrangement. Igen en stor succes med julegodter, et nissebesøg og stort fremmøde af både børn og voksne.

Det er skønt at opleve, hvordan tidligere og nuværende beboere, ansatte, frivillige, pårørende og relevante samarbejdspartnere den dag kan hygge sammen og ønske hinanden en god jul.

PR og rekruttering af frivillige

Vores strategi om synlighed ved hjælp af hvervekampagner virker fortsat. I 2025 har vi igen haft infoaftener, hvor leder og en frivillig krisevagt fortæller. Derudover er der i oktober og november været en ekstra hvervekampagne med særlige små animationsfilm.

Tak til alle jer, der dagligt medvirker på en eller anden måde som frivillig, som ambassadør, og på andre måder bidrager til at vi kan få dækket 1000 krisevagter om året. Det er grundlaget for at vi kan drive krisecenteret, der har bemanning 24 timer i døgnet hele året rundt.

Kompetenceudvalget: Uddannelse og arrangementer for frivillige

Har igen i år stået for et velforberedt og struktureret kursusprogram for alle frivillige, udover foredrag, filmaften, de obligatoriske kurser også årets sociale heldagstur, der gik til Flensborg. Tak for jeres kompetente udførelse af disse opgaver. Vi er glade for, at vi på den måde kan give noget tilbage for alle de frivillige timer, der lægges på krisecenteret.

Kvindeparaplyen

Sammen med de andre lokale afdelinger af kvindeorganisationer har krisecenteret deltaget i forskellige arrangementer.

8. marts deltog Krisecenteret igen med en stand og indlæg fra scenen. Overskuddet fra dette arrangement doneres af Kvindekomiteen til Krisecenteret, og vi modtog 30.000 kr. med fokus på at støtte kvinder i nød.

Tak til Kvindekomiteen for igen at donere hele overskuddet til os.

På Orange Dage i november deltog Krisecenteret igen med fokus på ”Stop vold mod kvinder”

Vi har fortsat fokus på at balancere mellem ressourcer til deltagelse og forståelse for, at alle har forskellige holdninger til og muligheder for deltagelse og aktivitet i de forskellige arrangementer. Vi forsøger så vidt muligt at deltage i de mange spændende og givende arrangementer med de ressourcer, vi har på krisecenteret.

Støtteforeningen Sønderborg Kvinde- & Krisecenters Venner

Venneforeningen bidrog i 2024 til, at Krisecenteret modtog § 18 midler fra Kommunes pulje i alt kr. 100.000. Disse midler er delvis anvendt i 2025, da disse midler målrettet anvendes til omkostninger forbundet med rekruttering af frivillige og til kurser og uddannelse af vores frivillige krisevagter.

I 2025 modtog vi en spisedonation, så vi kunne invitere alle frivillige på en bespisning. Dette valgte vi at invitere til i forbindelse med årets dialogmøde. Desværre havde vi alt for mange aktiviteter omkring dialogmødet og for få havde mulighed for at deltage. Vi valgte derfor at aflyse dialogmødet og udsatte bespisningen til 2026.

Donationer

Ud over de tidligere nævnte har vi modtaget rigtig mange fine donationer:

2025		
Sønderborg Rotary Klub	10.000,00	
Sol og Strand	20.000,00	Jul på krisecenteret
Inner Wheel	5.000,00	
Sydbank Fonden	25.000,00	Inventar til værelser
OAK Foundation/LOKK Julehjælp 2025	9.890,00	LOKK Julehjælp 2025
Dansk Folkehjælp		7 gavekort à 800 kr. til Rema1000 + 14 gavekort à 500 kr.
Fødevarerbanken		Gavekort til Netto på 3.500, julefrokost med personale + beboere
Rotary Klub,	742,57	Et foredrag
Frøken Fin, løbende donationer	5.007,18	
Lions Club Als	10.000,00	Jul
TrygFonden, Efterværn	200.000,00	Efterværn
TrygFonden, Børnegruppe	50.000,00	Børnegruppe
Sct. Georgsgildet	5.000,00	

Tak

Lad mig slutte denne beretning af med en stor tak til vores frivillige, som på hver jeres måde bidrager med tid, ressourcer, overskud, smil og arbejdskraft i alle mulige aktiviteter. Det er vagter, både aften, nat, weekender og helligdage. Det er særlige opgaver i forskellige grupper og aktiviteter, som diverse gruppen, kompetencegruppen, NADA, juridisk rådgivning, bestyrelsesarbejde, PR-arbejde, vagter i dagtimerne på hverdage, der frigør personalet til mere aktiviteter med beboerne og dermed styrker vores ønske om høj faglighed og meget, meget andet.

Hele fundamentet for en organisation, der bæres så meget af frivillige kræfter, har en helt særlig ånd og kultur. Gennem de senere år, hvor belægningen er steget, nye tiltag iværksat og fagligheden og kompetencerne er styrket, er det imponerende at se, hvordan hvert enkelt bidrager på unikke måder og dermed er medvirkende til at løfte krisecenterets arbejde og det vi alle er her for, nemlig at hjælpe kvinder og deres medfølgende børn til at leve et liv uden vold i nære relationer. Vi formår virkelig at stå på skuldrene af hinanden og løfte i flok.

Tak også for den imødekommenhed vi har mødt i de forskellige grupper på vores lille værditourné og for de mange fine dialoger vi har haft.

Også en særlig tak til vores leder og hele den faglige personalegruppe for at holde arbejdsmoralen høj, uanset hvad I bliver budt af forskellige udfordringer.

Også en tak til alle, der på forskellige måder har bidraget gennem gaver, donationer og anden form for hjælp. Tak til alle, der medvirker til, at vi kan hjælpe de kvinder, der har brug for os.

Dette blev sidste gang jeg aflagde bestyrelsens beretning og jeg vil ønske såvel den nye formand som den nye bestyrelse rigtig god arbejdslyst og med en opfordring om at passe rigtig godt på Foreningen Sønderborg Kvinde- & Krisecenter.

Tak for samarbejdet til jer alle.

På bestyrelsens vegne

Sanne Vahlun

Bestyrelsesformand